

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** خلاقیت - حل مسئله و تفکر راهبردی، خلاقیت حل مساله و تفکر راهبردی

روش تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۲۱۷۳ - ، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۳۵۰۴۷

۱- در فرآیند شکل گیری تفکر، ادراک بعد از کدام مرحله مورد توجه است؟

۱. توجه  
۲. حافظه  
۳. محرك های درونی  
۴. محرك های بیرونی

## باشگاه دانشجویان دانشگاه پیام نور

WWW.PNU-CLUB.COM

۱. تولید یک اندیشه در زمان معین سیالی است.  
۲. تفکر همگرا با هوش رابطه دارد.  
۳. تفکرها همگرا با خلاقیت رابطه دارد.

۳- کدام یک از مهمترین ویژگیهای افراد اخلاق نمی باشد؟

۱. زیبایی‌سنجی  
۲. انگیزه زیاد  
۳. حق سنتیزی  
۴. استقلال

۴- توان بازشناسی و تمیز احساسات و باورها و منظورهای دیگران بیانگر کدامیک از انواع هوش می باشد؟

۱. هوش فضایی  
۲. هوش درون فردی  
۳. هوش طبیعت گرایانه  
۴. هوش میان فردی

۵- بر مبنای کدام نظریه، خلاقیت را یک بیماری روانی دانسته، همچنین مستلزم تغییرات در واقعیت است؟

۱. نظریه آریتی  
۲. نظریه تایلور  
۳. نظریه روانکاوی  
۴. نظریه روان سنجی

۶- در روانشناسی گشتالت، خلاقیت به عنوان چه نوع فرآیندی در نظر گرفته می شود؟

۱. دوباره سازی ایده ها  
۲. بازسازی ایده های قدیمی

۳. افزایش قدرت استنباطی  
۴. افزایش ایده ها

۷- کدامیک از انواع مؤلفه های شناختی خلاقیت باعث می شود، افکار تولید شده از تنوع و گوناگونی برخوردار گردد؟

۱. سیالی  
۲. ابتکار  
۳. بسط  
۴. انعطاف پذیری

۸- برآیند دو عامل اراده مستقل و اعتماد به نفس را چه می نامند؟

۱. پذیرش تجربه  
۲. استقبال از ابهام  
۳. خود اتکا بودن  
۴. استقبال از خطر

۹- در کدام یک از روش های پرورش خلاقیت به فرآگیران اجازه داده می شود تا آنجا که می توانند ایده های مختلف خود را مطرح کنند؟

۱. روش دلفی  
۲. آزمون خلاقیت  
۳. تشویق خلاقیت  
۴. بارش مغزی

۱۰- کدام یک از آزمون های خلاقیت بر پایه تداعی اندیشه ها ساخته شده است؟

۱. آزمون ژان لویی  
۲. آزمون کلامی  
۳. آزمون دستورالعمل  
۴. ب و ج صحیح است

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** خلاقيت - حل مسئله و تفکر راهبردي، خلاقيت حل مسئله و تفکر راهبردي

**وشته تحصيلي/ گد درس:** مهندسي صنایع، مهندسي صنایع، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۱۷۱۷۳ - ، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۳۵۰۴۷

۱۱- یکی از نتایج اساسی در آزمایش کوشش و خطای ثراندیک چه بوده است؟

۱. یادگیری به صورت آنی و لحظه ای صورت می گیرد.
۲. حل مسئله براساس تفکر واستدلال نمی باشد.
۳. یادگیری در مواجهه با رخدادهای جدید صورت می گیرد.
۴. حل مسئله براساس تداعی معنی صورت می گیرد.

۱۲- از نظر دیوی اولین مرحله حل مسئله چیست؟

۱. مواجه شدن با مسئله
۲. مشاهده مسئله
۳. تعریف مسئله
۴. ارائه فرضیه

۱۳- کدام یک از موارد ذیل در مورد دیدگاه کهler از فرآیند حل مسئله مصدق دارد؟

۱. عامل انگیزشی حل مسئله یک عامل تعادلی است.
۲. فرآیند دستیابی به حل مسئله به طور تدریجی است.
۳. حل مسئله با کسب بینش همراه است.
۴. فرآیند حل مسئله در برگیرنده کوشش و خطاست.

۱۴- معمولاً فضای مسئله توسط کدام مؤلفه های ذیل به وجود می آید؟

۱. راه حل مسئله
۲. حل کننده مسئله
۳. خود مسئله
۴. شرایط وضعیتی

۱۵- معمولاً انسان ها برای حل مسائل از کدام روش حل مسئله استفاده می کنند؟

۱. روش اکتسابی
۲. روش احتسابی
۳. روش احتمالی
۴. روش های تصادفی واکنشافی

۱۶- کدام روش حل مسئله از انواع روشهای اکتشافی حل مسئله نمی باشد؟

۱. پژوهش تقریبی
۲. تحلیل شکاف
۳. تطبیق الگو
۴. برنامه ریزی

۱۷- کدام گزینه از مهمترین موانع حل مسئله نمی باشد؟

دانلود رایگان نمونه سوالات پیام نور

۴. انگیزه ناکافی

۲. کنترل هیجانات

۱. تثبیت شدن

۱۸- این جمله «کسانی که قابلیت بالایی در حل کردن مسائل دارند، معمولاً از اشتباه کردن نمی ترسند» بیانگر کدامیک از موانع مهم حل مسئله است؟

۴. فقدان دانش

۲. انگیزه ناکافی

۱. تثبیت شدن

۳. عدم کنترل هیجانات

۲. انگیزه ناکافی

۱. تثبیت شدن

۱۹- مجموعه جهت گیری هایی که سازمان را به سوی اهدافش سوق می دهد چه نام دارد؟

۴. استراتژی

۲. اهداف کمی

۱. مدیریت

۳. اهداف کیفی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** خلاقیت - حل مسئله و تفکر راهبردی، خلاقیت حل مساله و تفکر راهبردی

**وشته تحصیلی/ کد درس:** مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۱۷۱۷۳ - ، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۴۷۵۳۱

- ۲۰- تفکر استراتژیک در سطح فردی شامل کدامیک از عناصر ذیل می باشد؟

- |             |                      |                    |                     |
|-------------|----------------------|--------------------|---------------------|
| ۱. ژرف نگری | ۲. درک کلی از سازمان | ۳. کنترل های درونی | ۴. محرك های انگیزشی |
|-------------|----------------------|--------------------|---------------------|

- ۲۱- خلق یک چشم انداز برای سازمان برکدام رویکرد تاکیددارد؟

- |                |                         |                 |                         |
|----------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|
| ۱. رویکرد افقی | ۲. رویکرد پایین به بالا | ۳. رویکرد عمودی | ۴. رویکرد بالا به پایین |
|----------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|

- ۲۲- از منظر جان کاتر کدام گزینه از خصوصیات چشم انداز موثر نمی باشد؟

- |               |               |              |                |
|---------------|---------------|--------------|----------------|
| ۱. مطلوب باشد | ۲. منعطف باشد | ۳. مهیج باشد | ۴. متمرکز باشد |
|---------------|---------------|--------------|----------------|

- ۲۳- کدام مؤلفه بیانگر ارزش ها و اولویت های مؤسسه است که معمولاً در مقدمه اساسنامه به آن اشاره می گردد؟

- |           |            |              |          |
|-----------|------------|--------------|----------|
| ۱. قوانین | ۲. مأموریت | ۳. چشم انداز | ۴. اهداف |
|-----------|------------|--------------|----------|

- ۲۴- کدام عبارت درباره مدل پنج فرمان صحیح است؟

۱. بیش از اهداف نهایی، چشم به اهداف میانی داشته باشد.
۲. بیش از قابلیت سازی برای رقابت به دنبال تولید باشد.
۳. در این مدل سازمان در چرخه ای از توسعه بصیرت و قدرت پاسخگویی به نیاز مشتریان قرار می گیرد.
۴. پیش از اطلاع گیری به دنبال یادگیری محیط نباشد.

- ۲۵- کدامیک از موارد ذیل از جمله اصول سازمان استراتژیک محور نورتون و کاپلان قلمداد می گردد؟

۱. سازمان را مورد ارزیابی و تجدید نظر قرار دهید.
۲. استراتژی را به یک فرآیند لحظه ای تبدیل کنید.
۳. سازمان را با محیط همسو کنید.

- ۲۶- تحول را از طریق رهبری مدیریت ارشد به حرکت در آورید.

۱. این نوع سازمان ها، سازمان های فراشناختی هستند.
۲. تاکید و اولویت بر اطلاعات است.
۳. شیوه های ارزیابی و اندازه گیری آن همان شیوه های رایج در سازمان سنتی است.
۴. رهبر در سازمان یادگیرنده یک فرد قهرمان است.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** خلاقیت - حل مسئله و تفکر راهبردی، خلاقیت حل مساله و تفکر راهبردی

**وشته تحصیلی/ گد درس:** مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۱۷۱۷۳ - ، مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۳۵۰۴۷

۲۷- سبک رهبری در سازمانهای یادگیرنده چگونه می باشد؟

- ۱. رهبری قهرمانانه
- ۲. رهبری استبدادی
- ۳. رهبری گروهی
- ۴. رهبری فردی

## باشگاه دانشجویان دانشگاه پیام نور

۲۸- رهبری در سازمان های یادگیرنده با کدام اصل شروع می شود؟

- ۱. معلمی
- ۲. مهارت های جدید
- ۳. کشش خلاق
- ۴. خدمتگذار

۲۹- نظامی که طی آن فرد به صورت مستمر دیدگاه های شخصی خود را روشن تر و عمیق تر می نماید. مبین کدام گزینه از گزینه های ذیل است؟

- ۱. مدل های ذهنی
- ۲. تسلط
- ۳. یادگیری تیمی
- ۴. آرمان مشترک

۳۰- در خصوص ده فرمان اساسی تفکر سیستمی کدام گزینه صحیح است؟

- ۱. باید با به کار بستن روش عدم تمرکز، تعادل ها را دوباره برقرار کرد.
- ۲. برای نگه داشتن ثبات، باید تنوع را از میان برد.
- ۳. نباید برای سیستم محدودیت هایی بوجود آورد.
- ۴. برای تکامل یافتن، نباید در سیستم رخنه کرد.

فروشگاه آنلاین نمونه سوالات پیام نور

WWW.PDFSTORE.IR

با پاسخنامه

آخرین اخبار پیام نور

دانلود رایگان نمونه سوالات پیام نور

منابع پیام نور

پاتوق پیام نوری

PNU-CLUB.COM